



meta4!

# Gestion globale des ressources humaines

# Meta4

## Meta4

Meta4, avec 1 300 clients répartis sur 100 pays et plus de 18 millions de personnes gérées à travers le monde, figure parmi les trois premiers fournisseurs de logiciels de ressources humaines au niveau international.

Nos centres R&D basés en Europe et en Amérique développent des applications capables de répondre aux besoins locaux et globaux des sociétés, quelle que soit leur taille ou leur complexité. Nos solutions RH ainsi que nos services d'outsourcing aident toutes les organisations à tirer le meilleur profit de leur talent humain.

## Pourquoi choisir Meta4 ?

- Avec 20 ans d'expérience dans les systèmes HICM, Meta4 a participé à 1 300 projets permettant la gestion de 18 millions de collaborateurs à travers le monde.
- Nos centres R&D, situés en Europe et en Amérique, apportent des avantages compétitifs de par leur spécialisation et leur savoir faire sur les thématiques internationales.
- Meta4 a développé une gamme complète de solutions centrées sur la gestion des individus et des connaissances, construite sur une plateforme technologique de dernière génération. Ces applications prennent en charge les processus locaux et les processus globaux ainsi que la gestion du changement pour permettre aux organisations de tirer le meilleur parti de leur capital intellectuel en se dotant d'un avantage compétitif réel.
- L'expérience de Meta4 dans la gestion des projets de RH internationaux, ainsi que sa capacité à fonctionner au sein d'un modèle global de gouvernance tout en répondant aux besoins des professionnels à échelle locale, garantissent la qualité de notre offre RH Global.
- Une division HRO spécialisée fournit des services d'outsourcing RH reposant sur les meilleures technologies.

### Nos atouts différenciateurs :

- 20 ans d'expérience dans les RH.
- Une vision et une offre globales.
- Une envergure internationale.
- Une réelle capacité de réduction du coût total de possession (TCO).

Aujourd'hui, les sociétés cherchent à se développer sur les nouveaux marchés internationaux...

**Les anciens modèles ne permettent plus de répondre aux nouveaux défis. Nous avons besoin de solutions et de technologies nouvelles.**

... Pour réussir dans ce nouvel environnement, les sociétés doivent mettre en place de nouvelles méthodes de travail et affronter les problèmes inhérents à l'internationalisation de leur activité :

- **Décentralisation** : elle oblige à déléguer de nombreuses fonctions RH auprès des utilisateurs, qui bénéficient ainsi d'une plus grande autonomie. Mais les professionnels des RH font face à un besoin croissant de planification et de contrôle des activités à échelle mondiale.
- Les collaborateurs présentent des besoins différents et demandent plus de personnalisation, de flexibilité et d'informations, ainsi que des services « sur mesure ».
- Les évolutions législatives, sociales et démographiques (mobilité internationale, marchés multiculturels, etc) se répercutent à plusieurs niveaux de l'organisation et, en cela, modifient de nombreux paramètres de gestion.
- Les sociétés qui se développent captent de nouveaux talents (issus de la mobilité et/ou d'autres pays) et doivent renforcer leur capacité d'adaptation et se montrer toujours plus à l'écoute des besoins de leurs collaborateurs.

Les solutions RH Global de Meta4 proposent à ces sociétés les outils nécessaires pour gérer leurs collaborateurs selon une perspective globale.

“ Meta4 propose des solutions très polyvalentes, faciles à utiliser et à intégrer ; sa plateforme technologique demande un investissement plus faible que celle de ses concurrents, permettant un ROI plus rapide. ” (Gartner Group)

# Meta4 PeopleNet

## Solutions globales

“Vos collaborateurs sont tous différents. Ensemble, ils font la différence.”

(CIPD - Chartered Institute of Personnel and Development)

### Une approche unique

Depuis longtemps **Meta4** pense que la gestion des **ressources humaines** ne se limite pas aux tâches administratives : les RH peuvent devenir une force génératrice de compétitivité sur le marché.

**Plusieurs facteurs affectent** la productivité et l'efficacité des organisations : la diversité géographique, l'hétérogénéité de la force de travail, la multiplicité des modèles de gestion et des expériences professionnelles.

Savoir tenir compte de la diversité de son capital humain en respectant les différences législatives, culturelles ou **ethniques** rencontrées dans les contextes internationaux, constitue la **clé de la gestion globale des RH**.

**Différencier la gestion des RH et du capital humain et intellectuel avec Meta4, c'est ce qui vous fait gagner.**

**Les solutions Meta4®PeopleNet gèrent efficacement les aspects de la diversité des organisations**, maximisent le potentiel des talents pour renforcer la productivité et répondent aux besoins fluctuants du marché, aussi bien **au niveau global qu'au niveau local**.

### Fonctionnalités internationales avancées

- Modèle multi-tenant.
- Capacité de multi-reporting.
- Plusieurs entités juridiques.
- Plusieurs langues.
- Capacité multirégionale.
- Processus globaux standardisés.
- Séparation des données au niveau des pays.
- Processus de gestion configurables.
- Plusieurs devises.
- Prise en charge des exigences locales en matière de conformité.
- Modèle multi-profils (collaborateurs, expatriés...).
- Portait collaboratif international.
- Données globales sur les collaborateurs.
- Expérience dans la gestion de projets à dimension internationale.
- Gestion de la mobilité globale et des équipes internationales.

### Faits et chiffres :

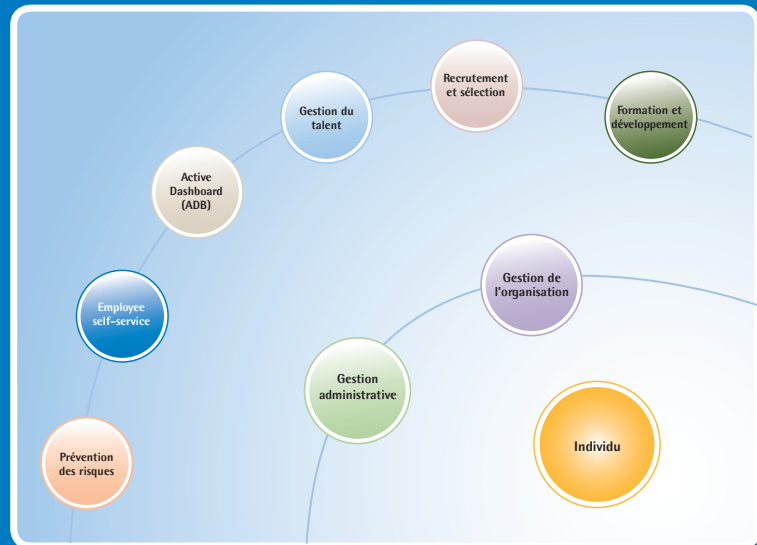
- Plus de **1 300 clients** à travers le monde.
- Plus de **18 millions de collaborateurs** gérés.
- Meta4 répond aux besoins des grandes entreprises multinationales **dans plus de 100 pays**.
- Prise en charge des exigences **spécifiques à chaque pays**.
- **20 % du CA annuel réinvesti dans la R&D** (entièrement consacrée à la gestion RH).
- Une équipe de recherche et **développement dédiée aux solutions de gestion des ressources humaines**.
- Une **grande expérience** auprès des sociétés internationales.
- **Dans le monde, partenariats conseil, intégration et technologie**.

# Meta4 PeopleNet

## Modules

### Gestion de l'organisation

Les choses changent désormais de façon beaucoup plus intense que par le passé. La pression des investisseurs, la législation, la concurrence ou encore les accords commerciaux peuvent avoir un impact sur la structure de l'organisation, l'obligeant à se modifier. Le module **Organisation de Meta4®PeopleNet** vous permet de concevoir un modèle pour votre société en bénéficiant d'une flexibilité totale, d'établir des relations fonctionnelles et hiérarchiques entre les différents membres des équipes en reflétant leur évolution de manière dynamique. Le modèle multi-tenant de PeopleNet vous apporte les outils nécessaires à la gestion globale des organisations complexes.



La nature du travail et ses méthodes ont changé. Aujourd'hui, les collaborateurs exercent souvent leur activité au sein d'équipes internationales, qui dépassent les frontières géographiques et culturelles. Partant de cette réalité, Meta4 a conçu un système de gestion du capital humain fondé sur la nature réelle des personnes et du travail, loin des modèles rigides proposés ailleurs.

### Gestion administrative

Le module **Administration du personnel de Meta4®PeopleNet** place l'individu au cœur de l'application et met en valeur ses attributs essentiels : son rôle, ses compétences et ses connaissances, la relation flexible et évolutive qu'il entretient avec l'organisation.

Qu'elles s'appuient sur des campagnes de recrutement ou la mobilité interne, les sociétés réellement compétitives savent où trouver les meilleures ressources en temps voulu. Le module **Recrutement de Meta4®PeopleNet** constitue un système rapide et flexible qui simplifie les procédures de recrutement à l'aide de technologies novatrices. Ce module ajoute également de la fonctionnalité aux tâches et aux processus pour garantir le développement optimal de l'organisation.

### Recrutement et sélection

### Gestion du talent

1 Améliorer la productivité des individus et leur contribution à la création de valeur ajoutée est un défi que le département des ressources humaines doit relever quotidiennement. Pour cela, il est essentiel de disposer d'un système de gestion des performances qui permettent aux responsables des RH de concevoir et de gérer les processus de performance à l'aide de techniques adaptées. Le module **Évaluation des compétences** et des **performances** de PeopleNet évalue les résultats de chaque individu, identifie ses forces et ses faiblesses en fournissant des informations pertinentes relatives au parcours professionnel, à la formation ou encore à la gestion des plans de carrière.

2 Meta4 fournit une solution complète de gestion des connaissances, des compétences et des talents au sein d'une organisation, et permet de définir les objectifs de chaque organisation. Ces fonctionnalités, associées à la recherche globale de compétences permettent de recruter les personnes dotées des compétences attendues. Les modules **Gestion des compétences** et **Direction par objectifs** de Meta4®PeopleNet intègrent les informations issues des autres modules de PeopleNet dans votre propre système de RH. Cette intégration permet un accès immédiat aux

informations pour la prise de décisions stratégiques et l'optimisation de votre organisation.

3 L'objet premier de la **gestion de la rémunération** est de garantir que tous les collaborateurs reçoivent une rémunération en accord avec les politiques établies par l'organisation, en tenant compte de la valeur du poste sur le marché, de la productivité dégagée, tout en veillant à respecter une équité interne. Le **Gestion de la rémunération dans PeopleNet** vous permet de concevoir et de mettre en place des stratégies de rémunération harmonisées avec la stratégie globale et le budget de la société.

4 L'importance de gérer le développement de vos ressources humaines de manière dynamique et efficace n'est plus à prouver. Il est essentiel de dépasser la gestion centralisée et traditionnelle des plans de carrière au profit d'un gestion modulaire et coordonnée tenant compte des autres aspects de votre organisation, telles que la formation, la mobilité interne et les primes d'objectif. Le module **Parcours professionnels individuels** de Meta4®PeopleNet se centre sur la définition, le développement et la gestion des parcours professionnels des collaborateurs.

Formation et développement

Le module **Formation et développement individuel de Meta4** permet aux organisations de créer des catalogues de formation fondés sur des initiatives stratégiques, et de transmettre aux collaborateurs les connaissances et compétences nécessaires afin qu'ils s'adaptent aux

besoins et aux stratégies de l'organisation.

La planification et la gestion générale des formations et des programmes de développement personnel s'effectuent de façon à maintenir un contrôle total des coûts du processus.

Employee self-service

L'**employee self-service (ESS)** de **Meta4®PeopleNet** permet d'optimiser et de décentraliser les activités, et d'améliorer la communication interne. Grâce à ce module, une organisation est à même de proposer à ses collaborateurs un service de haute qualité, qui garantit des données précises et mises à jour et une efficacité renforcée. Ce service augmente le niveau de satisfaction des collaborateurs, lesquels peuvent consulter en temps réel diverses informations concernant leurs fiches de paie, les congés, les possibilités de formation, etc.

Active Dashboard (ADB)

**Meta4®PeopleNet ADB** est une application développée spécialement pour assister rapidement et simplement les managers dans leurs prises de décisions. Les processus intelligents de ce véritable tableau de bord décisionnel accompagnent l'utilisateur, de manière flexible, en lui proposant des suggestions issues d'analyses. Ils permettent également de prendre les meilleures décisions en fonction des préférences de l'utilisateur, lequel peut définir ses propres processus et indicateurs de gestion.

“  
Les clients internationaux souhaitant acquérir une solution HRMS, ainsi que des solutions EPM, devraient sérieusement songer à Meta4.”

(Gartner Group)

## Références...

### Distribution & Commerce

Blaisten  
Camaieu  
El Corte Inglés  
Groupe Holder  
Leroy Merlin  
L'Oréal  
Mango  
Thiriet

### BTP & Équipement

ACS Dragados  
AGBAR  
BP Oil  
Degremont  
SAMSE  
Socotec  
Total Austral  
Veolia Water  
VM Maériaux

### Tourisme & Transports

Argentinian Airlines  
Azkar  
CMA-CGM  
DHL  
NH Hotels  
Iberostar Hotels  
TACA  
UPS  
Wihl.Wilhelmsen

### Télécommunications

Avantel  
Nextel  
Teletex  
Telefonica Group  
Telex  
TMN  
Vodafone - Comunicações Pessoais

### Finance & Assurance

American Express  
Azur\_GMF  
Banco Popular Portugal  
BNP Paribas  
Caixa Geral de Depósitos  
Caja España  
Cofidis  
InsoSuez  
Liberty Seguros  
Maif  
Mapfre  
Nationale Nederlanden  
Monterrey Insurances  
New York Live  
Visa

### Industrie & Biens manufacturés

Almirall Prodesfarma  
Asics  
Basf  
Boehringer Ingelheim  
Bridgestone Europe  
Delphi  
Exide  
Gemalto  
Glaxo Smithkline  
Pfizer  
Phillip Morris  
Seat  
Sony  
Xerox

### Services & Médias

Antena3  
Amorim Group  
France Télévisions  
Hewitt  
Indra  
Prosegur  
Soluziona  
G4S  
SANEF  
Securitas Direct

### Services publics, Santé & Éducation

École Polytechnique  
Gouvernement de la province de Córdoba (Argentine)  
Gouvernement de Curitiba (Brésil)  
Gouvernement de Mexico D.F.  
Institut Pasteur  
McKesson  
Université de Navarre (Espagne)  
Gouvernement de Panama  
Ministère de la Fonction Publique (Mexique)  
Ministère de la Fonction Publique (Espagne)  
Service Public National pour l'Emploi (Espagne, Pôle emploi)

[www.meta4.fr](http://www.meta4.fr)

