

## Meta4 anticipe les problématiques liées au CV anonyme

Asnières sur Seine, le 17 novembre 2009 :

**Le débat lié au cv anonyme, visant à enrayer la discrimination à l'embauche, est de nouveau relancé. Cette mesure incitative, invite les entreprises de plus de 50 salariés à y avoir recours dans leur processus de recrutement.**

Après avoir été voté en 2006 puis immédiatement abandonné, le CV anonyme récemment expérimenté par le gouvernement, revient d'actualité. Afin d'anticiper les interrogations et problématiques des entreprises, meta4 met à jour son outil de gestion des candidatures.

La solution logicielle de Meta4 permet aux services recrutement des entreprises de mettre en place une gestion automatisée de collecte et « d'anonymisation » des CV.

Meta4 PeopleNet intègre d'abord l'ensemble des données relatives au candidat, puis en masque certaines laissant apparaître exclusivement les données relatives aux compétences professionnelles du postulant. La présélection des candidats peut dès lors s'effectuer sans risque de discrimination, conformément aux intentions du législateur. Une fois l'intention de l'entretien retenue, les informations initialement cachées peuvent redevenir accessibles aux personnes participant à la suite du processus de sélection.

Dès lors que le principe du CV anonyme, les processus et outils associés sont définis, reste à réfléchir sur le degré d'anonymat souhaité (jusqu'où masquer les champs dits sensibles ?). Faut-il en effet rendre certaines données inaccessibles jusqu'au terme du recrutement, ou faut-il les faire apparaître à une étape intermédiaire du processus ? En effet, rester dans l'anonymat trop longtemps peut être source d'erreurs de recrutement, somme toute assez basiques : embaucher quelqu'un habitant certes dans la même zone géographique, mais aux antipodes du lieu de travail envisagé, proposer une position incompatible avec les convictions religieuses du candidat...

Meta4 peut aider à traiter ce type de complexité en faisant varier le degré d'anonymat selon la nature des postes à pourvoir, non seulement en fonction des données requérant l'anonymat, mais aussi en fonction des différentes étapes du processus global.

### ***A propos de Meta4***

Editeur International, spécialisé dans la gestion des ressources humaines et de la paie, Meta4 propose des applications adaptées aux problématiques des entreprises de toutes tailles. Les solutions Meta4 optimisent la productivité de chaque Organisation, permettant de répondre aux exigences tant locales qu'internationales des entreprises. Meta4 compte aujourd'hui parmi les principaux acteurs internationaux spécialisés dans la gestion du capital humain, accompagnant plus de 1600 clients dans plus de 100 pays et gérant près de 18 millions de collaborateurs sur 4 continents. Pour plus d'informations, consultez le site [www.meta4.com](http://www.meta4.com)

### ***Contact Presse:***

**Meta4 - Johanna DRAY**  
**Tél: 33 (0)1 41 11 74 00**  
[contactfrance@meta4.com](mailto:contactfrance@meta4.com)

[www.meta4.com](http://www.meta4.com)